

Кыргыз Республикасынын тоо-кен,
металлургия кесиптик бирлиги

«Кумтор Оперейтинг Компани»
Кесиптик бирлигинин комитети

722200, Ысык-Көл облусу,
Каракол ш., Карасаев көч., 1г.
тел. 0-3922-4-39-46, факс 0-3922-4-39-01,
e-mail: profcomkgk@mail.ru



Горно-металлургический профсоюз
Кыргызской Республики

Профсоюзный комитет
«Кумтор Оперейтинг Компани»

722200, Ысык-Кульская обл.,
г. Каракол, ул. Карасаева, 1г.
тел. 0-3922-4-39-46, факс 0-3922-4-39-01,
e-mail: profcomkgk@mail.ru

03.06.2021г. № 21-31
на № _____

**Президенту
и Главному исполнительному лицу
компании «Центерра Голд Инк.»
г-ну Скотту Перри**

ОТКРЫТОЕ ПИСЬМО

Уважаемый г-н Скотт Перри!

Настоящим обращаюсь к Вам по вопросу, затрагивающему интересы трудового коллектива ЗАО «Кумтор Голд Компани» (КГК, Компания). По причине блокировки «Центеррой Голд Инк.» в середине мая 2021 года доступа работников к глобальным информационным системам и сервисам КГК, в т.ч. программе по расчету заработной платы «iScala», в настоящее время наблюдается сложная ситуация по начислению заработной платы работников. Ввиду утраты (отсутствия) учетных данных по оплате труда существует большой риск возникновения задержки в выплате отпускных, больничных, для исчисления которых требуются исторические данные, а также заработной платы работникам; задержки в выдаче работникам (бывшим и настоящим) справок о доходах и других персональных документов. В связи с подобными действиями существенным образом нарушены права работников КГК и норм законодательства Кыргызской Республики.

Считаем, законные права и интересы работников не должны быть ущемлены. Профсоюзы и трудовой коллектив исполняют все принятые на себя обязательства в рамках подписанного коллективного договора на 2021-2022 годы. Несмотря на возникшие разногласия между компанией «Центерра Голд Инк» и Кабинетом Министров Кыргызской Республики по проекту Кумтор, введение в КГК временного внешнего управления, тем не менее, персонал Компании продолжает исполнять трудовые обязанности, в том числе по

обеспечению бесперебойной работы рудника Кумтор и функционированию других подразделений Компании.

Считаем, что наши сотрудники должны своевременно и в полном объеме получать вознаграждение за свой труд. Работники не должны оказаться «заложниками» в сложившихся обстоятельствах и лишиться своего права на рабочее место, на оплату своего труда, льготы и преимущества, закрепленные в коллективном договоре. В связи с чем, полагаем, будет справедливым, если «Центerra Голд Инк.» вернет доступы к системам для расчета заработной платы.

В целях исполнения условий трудового и коллективного договоров, во имя сохранения и укрепления социального партнерства между Компанией и Профсоюзами, убедительно просим Вашего содействия в предоставлении в самое ближайшее время доступа КГК к базам данным программы «iScala» и другим системам, обслуживающим расчет заработной платы работников КГК.

Надеемся и рассчитываем, что все возникшие разногласия между сторонами будут урегулированы в конструктивном и законном русле. Мы, работники КГК, переживаем за нашу Компанию, за свои рабочие места, за свое будущее и будущее своих семей и надеемся, что «Центerra Голд Инк.» в интересах работников КГК вернет доступы к базам данных по расчету заработной платы работников КГК.

С уважением,

Рамис Мамбеталиев

**Председатель Единого
представительного органа работников КГК,
Председатель профкома «КОК»**

